

基本理念

常に患者さんとご家族の立場に立って考え、行動します。
そして、医療・保健・福祉の分野で連携充実を図り、地域のニーズに応えるよう、職員一同頑張っております。

基本方針

- 1、信頼され、安全性の高い医療サービスを目指すため
職員の研鑽と協調に努めます
- 2、患者、家族、職員がお互いに尊重し合い、ともに喜び、
生き甲斐がもてるようチーム医療を推進します
- 3、地域に根ざした、住民とともに歩む病院（施設）を
目指します
- 4、病院（施設）の質を高め、健全経営に努めます
- 5、職業を通して、社会人としての豊かな人間性を養います



信頼される医療・福祉を目指して

医療法人和同会 -五日市和同会-



交通アクセス

- 自動車
西広島バイパス木舟交差点・波出石交差点から、
県道41号五日市・筒賀線を北に約10分
※当院駐車場空スペースをご利用ください
- バス
JR五日市駅より広電バス藤の木団地行(北口)・湯来ロッジ行
(南口)乗車、河内下城バス停より徒歩5分

〒731-5152 広島県広島市佐伯区五日市町下河内188-6
<http://www.gh.wadoukai.jp>

- 広島グリーンヒル病院
TEL 082-929-1110 FAX 082-927-2225
- 広島グリーンヒル病院介護医療院
TEL 082-927-2511 FAX 082-927-2225
- 介護老人保健施設 五日市幸楽苑
TEL 082-927-1611 FAX 082-927-2225
- 五日市幸楽苑 通所リハビリテーション
TEL 082-927-1611 FAX 082-927-2225
- 訪問看護ステーション ハローナース五日市
TEL 082-927-0700 FAX 082-929-1114
- 認知症対応型共同生活介護 グループホーム五日市
TEL 082-927-2511 FAX 082-927-2225
- 居宅介護支援事業所 なごみ
TEL 082-929-0753 FAX 082-927-2229

五日市和同会だより

第56号
令和8年4月

発行：広島グリーンヒル病院
編集：広報委員会



Photo by shio

面会時間等のお知らせ

- 面会日 : 毎日(土日祝日も面会可能) 予約不要
面会時間 : 12:00~19:00 30分以内
面会人数 : 3名まで
面会対象 : 小学生以上の方
キーパーソンが一緒であればご親戚・ご友人も面会可能

なお、発熱や咳等の風邪症状や下痢嘔吐等感染症の症状がある方の面会はお断りさせていただきます。
また、面会時には感染防止のためマスクの着用と手指消毒をお願いします。
円滑な面会受付としていくため、ご協力賜りますようお願いいたします。

令和8年 新年度のご挨拶



広島グリーンヒル病院
院長 藤本三喜夫

令和8年度（2026年度）診療報酬改定の答申が発表されました。今回の改定では、本体改定率3.09%のうち、賃上げ対応が1.70%、物価対応が0.76%を占めており、実質的に処遇改善と物価高騰対策が中心となる構成となっています。とりわけ、ベースアップ評価料の大幅な引き上げが改定内容の大半を占め、さらに継続的な賃上げと物価上昇への対応を前提とした仕組みへと転換された点は、注目に値する事項であると考えます。

しかし、これに水を差すかのように、2026年3月、中東情勢の悪化により原油価格が高騰しています。政府はガソリン補助金の再開と石油備蓄の単独放出を決定しました。これにより、急騰していたガソリン価格は一時的に落ち着く見通しですが、補助金や備蓄放出には限界があり、中東情勢が長期化した場合のリスクについては、決して楽観できないものと考えます。

さて、前述のように、国内外ではいろいろな事が起こっていますが、当院ではこの春、医師1名 看護師5名 病院介護福祉士1名 幸楽苑介護福祉士2名 営繕職員1名 理学療法士2名の総勢12名の、多くの新入職員をお迎えする事ができました。当院としても、新入職員の皆さんのさらなるご活躍・ご成長を祈念するとともに、それぞれが思い描いておられる人生設計の実現に少しでも貢献できるような環境づくりに、今後とも取り組んで行きたいと考えております。

新年度のご挨拶



五日市幸楽苑
施設長 茗荷 浩志

皆さまにおかれましては、平素より当施設の運営に多大なるご理解とご協力を賜り、心より御礼申し上げます。

さて、令和8年度は、介護報酬改定の影響を受ける重要な年度となります。今回の改定では、「介護サービスの質の向上」と「持続可能な運営」の両立が強く求められており、私たち現場においても、これまで以上に専門性と効率性を高めていく必要があります。ご利用者様一人ひとりの尊厳を守りながら、より質の高いケアを提供するため職員一同がこれまで以上に一丸となって取り組んでまいります。

また、新型コロナウイルス感染症につきましては、5類移行後もなお完全な収束には至っておらず、高齢者施設における感染対策の重要性は変わりません。当施設におきましても、引き続き基本的な感染対策を徹底し、ご利用者様と職員の安全確保に努めてまいります。同時に、面会や行事のあり方についても工夫を重ね、ご利用者様の生活の質を損なうことのないよう取り組んでまいります。

これからの介護現場は、人材確保や業務効率化など、多くの課題に直面しております。しかしながら、そのような中であっても、「地域に信頼される施設であり続ける」という使命を胸に、職員一人ひとりが誇りとやりがいを持って働ける環境づくりに力を注いでまいります。

結びに、引き続き皆さまのご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、本年度が皆さまにとって実り多き一年となりますことを心より祈念いたします。

広島グリーンヒル病院のユニホームがかわりました

新ユニホーム



5病棟 尾糠美紀子(看護師)
3病棟 梅田竜貴(看護補助者)

真新しい制服に袖を通すと、新人の頃に返ったようなフレッシュな気持ちになります。看護職・介護職共にスクラブタイプになりました。スタイリッシュなデザインで、軽く動きやすい点が良いと感じています。介護職のユニホームはターコイズブルーの落ち着いた色合いになり、着心地も良くなりました。また、ボタンからファスナー式に変わり、見た目もすっきりしています。左右のポケットが大きいのも気に入っています。ズボンは看護職・介護職共通のもので、通気性もよく伸縮性もあり動きやすく快適になりました。

旧ユニホーム



4病棟 尾嶋美妃(看護師)
4病棟 奥内三哲(看護補助者)

介護職ユニホームがオレンジ色になって10数年。当初はオレンジ色のユニホームが珍しく、患者さんには「オレンジ色は介護職である」という、非常に覚えて頂きやすいユニホームでした。また、これまで長期間着用してきたことで、このオレンジ色が親しみを持って患者さんや家族から接して頂けたようにも思えます。新ユニホームはターコイズブルーになり、とても爽やかで明るく落ち着いた印象を受けました。看護師のユニホームもスクラブタイプに変更となり、着用していると自分の気持ちだけでなく、病棟全体の雰囲気も新鮮に感じられるようになりました。

eラーニングを導入しました

五日市和同会において、令和8年1月にeラーニング導入に向けて約2週間のトライアル視聴を行い、研修計画の作成、研修内容等を検証した結果、3月末に導入する運びとなりました。本格的な運用開始は令和8年4月に行われた新入職者研修からとなりました。

☆導入の決め手となったポイント☆

①対象に合わせた豊富なコースを選択できる

各レベルや看護実践能力習熟段階（ラダー）／経年別の研修に利用することができ、各種委員会の研修にも利用可能で、コースごとに受講対象が明確なため研修計画がしっかりと組み込める。また、個人や少人数での複数回開催の研修にも利用できる。

②いつでも誰でも簡単に受講できる

パソコン、スマホ、タブレットと受講する場所を選ばず、各職員がいつでも・誰でも・どこでも利用が可能なシステムである。

③研修担当者の負担軽減

講師を探し依頼することなく、必要な研修を選定することが可能となる。また、研修テーマを課題として割り当てやすい。

今後eラーニングを有効活用し、各職員が自己研鑽することでより良い医療・介護を提供できるよう努めてまいります。